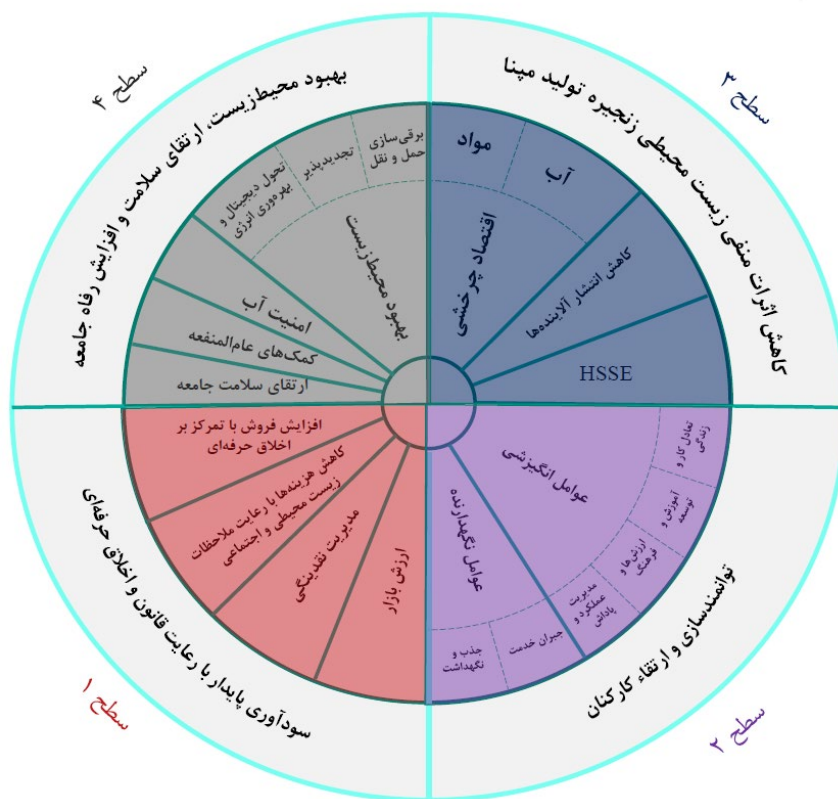


## گزارش پایداری شرکتی

### اطلاعات مربوط به عملکرد اجتماعی گروه مپنا

#### مقدمه

عهد به جامعه و محیط زیست، مفهومی چندوجهی در گروه مپناست. ما در جایگاه یک مجموعه صنعتی پیشرو، همواره در توسعه کسب و کار به مسئولیت‌های اجتماعی‌مان توجه داشته‌ایم. مسئولیت اجتماعی در گروه مپنا در چهار سطح تعریف شده است. گروه مپنا از نظر بلوغ در مسئولیت اجتماعی در سطح چهارم است بدین معنی که علاوه بر سودآوری پایدار، توانمندسازی کارکنان و اقدام نسبت به تبعات بد اجتماعی فعالیت‌های خود، نسبت به مسائل جامعه حساس است و در تلاش است تا مشکلات اجتماعی را برطرف سازد. لذا در گزارش پیش رو، اقدامات گروه مپنا در ۴ سطح مطابق چهارچوب روبرو طبقه بندی شده‌اند که در این بخش به صورت تفصیلی تشریح شده است:



#### سطح ۱: سودآوری پایدار با رعایت قانون و اخلاق حرفه‌ای

سودآوری مپنا همواره با رعایت قانون و اخلاق حرفه‌ای همراه بوده است. در این راستا اصول سند اخلاقی گروه مپنا به شرح زیر تعریف شده است و خط مشی مدیران و کارشناسان مپنا قرار داده شده است:

- ✓ حسن سلوک و مواجهه صادقانه، صمیمی، صریح و احترام اصیل و متقابل
- ✓ انصاف و پایبندی به عدالت در دو گونه توزیعی و رویه‌ای
- ✓ خیرخواهی و پرهیز از هرگونه داد و ستد ناروا و غیر اخلاقی
- ✓ قانون‌پذیری و پایبندی به مقررات و آیین‌نامه‌ها
- ✓ رازداری، امانتداری و حفظ حریم خصوصی
- ✓ انتقادپذیری، پاسخگویی و مسئولیت‌پذیری

- ✓ نظم، آراستگی فردی و محیطی
- ✓ تعهد حرفه‌ای و وفاداری سازمانی
- ✓ صداقت و درستکاری در مقام اندیشه و عمل
- ✓ پیش‌بینی‌پذیری نسبت به صاحبان حق و ذی‌نفعان
- ✓ قدردانی و پرهیز از ناچیزانگاری خدمات و تلاش دیگران
- ✓ رعایت تقوا و پارسایی در جنبه‌های فردی و اجتماعی

## سطح ۲: توانمندسازی و ارتقاء کارکنان

### عملکرد در حوزه جبران خدمت:

#### حمایت‌های اقتصادی:

- ✓ کوتاه مدت: انواع وام‌های مصوب در گروه مپنا: وام مسکن، وام عادی، وام ازدواج، وام ودیعه مسکن (مختص پروژه‌ها).
- ✓ میان مدت: تمرکز بر افزایش انگیزاننده‌های بلند مدت در سبد جبران خدمت در قالب ارائه طرح‌های تامین آتیه کارکنان گروه مپنا (مانند توزیع سهام و ...)
- ✓ بلند مدت: طرح‌های تأمین آتیه مانند مسکن و ...

#### حقوق و دستمزد:

- ✓ بازنگری و بهبود مقررات حقوق و دستمزد با توجه به تغییرات ساختارهای سازمانی و سطح پرداخت گروه‌های مختلف شغلی؛
- ✓ بازنگری نظام حقوق و دستمزد براساس مدل هی‌گروپ؛
- ✓ پایش مستمر جبران خدمت در بازار کار و ارایه پکیج جبران خدمت رقابتی به کارکنان.

#### حمایت‌های بیمه‌ای، درمانی و سلامت:

- ✓ بیمه درمان تکمیلی کارکنان و خانواده
- ✓ ادامه دار بودن بیمه تکمیلی برای بازنشستگان
- ✓ پوشش بیمه مشاوره خانواده
- ✓ بیمه عمر و حادثه
- ✓ پروژه سلامت با هدف پیشگیری از بیماری‌ها

#### عملکرد گروه در حوزه ارزیابی عملکرد و پاداش:

ارزیابی دوره‌ای عملکرد و بازنگری شاخص‌های رفتاری بر مبنای ارزش‌های سازمانی و همچنین تعیین اهداف عملکردی فردی مبتنی بر استراتژی‌ها، شرح وظایف و برنامه‌های بهبود به صورت دو ماهه و ارزیابی تحقق آن‌ها اقداماتی هستند که در راستای بهبود رویکرد ارزیابی عملکرد انجام شده‌اند.

در زمینه مدیریت عملکرد کارکنان، از اوایل سال ۱۴۰۲، اصلاحاتی در رویکرد و روش مدیریت و ارزیابی عملکرد اعمال گردید. بر این اساس، به جای توافق روی «انتظارات»، توافق روی «اهداف» مدنظر قرار گرفت که در سه بُعد اهداف راهبردی، عملیاتی و رفتاری انجام شد.

#### عملکرد در حوزه تعادل کار و زندگی

##### برنامه‌های فرهنگی و آموزشی خانواده:

- ✓ برنامه‌های آموزشی ویژه خانواده و فرزندان
- ✓ برنامه‌های تفریحی ویژه خانواده و فرزندان

### حمایت‌های عاطفی از خانواده:

- ✓ ارائه کمک هزینه مهدکودک به مادران
- ✓ ارائه مرخصی یک روز در ماه به مادران
- ✓ ارائه مرخصی به پدر در زمان تولد نوزاد
- ✓ اهدا هدیه در زمان تولد نوزاد و ازدواج کارکنان و فرزندان ایشان
- ✓ ارائه تسهیلات به خانواده متوفی (حمایت در زمان فوت اقوام درجه یک و حمایت از خانواده در زمان فوت همکار)

### مدیریت کار و حرفه

- ✓ حذف مرخصی مزاد بر ۱۵ روز
- ✓ مرخصی به دلیل تولد فرزند و فوت اقوام درجه یک
- ✓ امکان کار از راه دور
- ✓ شناوری ساعات کاری
- ✓ مدیریت اضافه کار کارکنان
- ✓ ارائه برنامه‌های قدردانی از کارکنان

### تسهیلات رفاهی:

- ✓ تسهیلات کمک هزینه سفر، ورزش، رستوران، اینترنت، سبدهای تحصیلی، بهداشتی، نوروز و رمضان و ...)
- ✓ تسهیلات ورزشی (استفاده از استخر برای کارکنان و خانواده؛ تیم‌های ورزشی و ...)
- ✓ سنجش سلامت سالانه کارکنان

### سطح ۳: کاهش اثرات منفی زیست محیطی زنجیره تولید مپنا

گروه مپنا همواره در راستای کاهش اثرات منفی فعالیت‌های خود بر جامعه و محیط زیست تلاش کرده است. این فعالیت‌ها در سه دسته اقتصاد چرخشی، کاهش انتشار آلاینده‌ها و HSSE تشریح شده است.

### اقتصاد چرخشی: آب و مواد

خلاصه اقدامات انجام شده	برآورد میزان تاثیرگذاری در کاهش خسارات محیط زیستی
استفاده از پکیج اسمز معکوس ثانویه در تصفیه خانه آب	با استفاده از این تکنولوژی، علاوه بر کاهش مصرف آب خام تا ۱۲٪، میزان مصرف مواد شیمیایی کاهش می‌یابد.
استفاده از اسمز معکوس بازیافت در تصفیه خانه آب	این سیستم می‌تواند تا ۵۰٪ حجم پساب شیمیایی ناشی از احیاء خطوط رزینی را کاهش دهد و آب بازیافت شده را به مخزن آب خام برگرداند. با استفاده از این تکنولوژی، علاوه بر کاهش مصرف آب خام، میزان مصرف مواد شیمیایی کاهش می‌یابد.
بکارگیری تکنولوژی CEDI در تصفیه‌خانه‌های تولید آب دمین	بر اساس برآورد اولیه میزان مصرف مواد شیمیایی در تصفیه خانه با سیستم RO+EDI حدود ۸۵٪ کمتر از تصفیه خانه آب با سیستم‌های تبادل یونی-رزینی می‌باشد.
استفاده از آب خروجی پکیج تصفیه پساب نیروگاهی در آبیاری فضای سبز	ظرفیت پکیج تصفیه فاضلاب بهداشتی در نیروگاه‌ها عمدتاً بین ۱۰ تا ۱۵ متر مکعب در روز می‌باشد که آب مورد نیاز برای آبیاری ۲ هکتار پوشش گیاهی نیروگاهی را تامین می‌نماید.

خلاصه اقدامات انجام شده	برآورد میزان تاثیرگذاری در کاهش خسارات محیط زیستی
بازیافت بلودان بویلرها	مقدار کاهش مصرف آب با استفاده از این تکنولوژی در صورتی که فرض شود سالانه ۵۰۰۰ مگاوات نیروگاه جدید ساخته شود برابر ۲۸۰ هزار متر مکعب در سال می باشد.

### کاهش انتشار آلاینده‌ها؛ بهینه‌سازی، افزایش ظرفیت و کاهش مصرف آب و انرژی

خلاصه اقدامات انجام شده	برآورد میزان تاثیرگذاری در کاهش خسارات محیط زیستی
ارتقاء توربین گاز MGT-۷۰ به نسخه سوم (MGT-۷۰(۳))	بر اساس آمار منتشر شده در کتاب جامع مدیریت، توسعه و تولید نیروی برق حرارتی در سال ۱۳۹۹، مجموع نیروگاه های سیکل ساده در کشور در حدود ۲۰،۰۰۰ مگاوات می باشد و عمدتاً با بازده کمتر از ۳۳ درصد در حال کار می باشند. در حدود ۸،۵۰۰ مگاوات از این نیروگاه های سیکل ساده، مجهز به توربین MGT-۷۰ می باشند که با ارتقای آنها به آخرین مدل این نوع توربین گازی (MGT-۷۰(۳)) می توان در حدود ۱،۱۲۰ مگاوات به تولید برق افزود. ارتقای توربین های گازی علاوه بر افزایش تولید برق باعث صرفه جویی سوخت گاز به میزان ۱،۸۷۰ میلیون مترمکعب در سال و کاهش تولید گاز گلخانه ای دی اکسید کربن به میزان ۳۰،۲۷۵ تن در سال می شود.
طراحی و اجرای پکیج OPTIMAP (پیاده سازی سه طرح MAPtune-۷۰، IGV+ و EMS از مجموعه فناوری های پکیج OPTIMAP)	افزایش توان بین ۳ تا ۸ مگاوات در زمان پیک به ازای هر واحد
افزایش عمر لاینر توربین MGT-۳۰ و طراحی و توسعه سیستم احتراق DLE توربین ۲۵ مگاوات MGT-۳۰	افزایش عمر توربین و کاهش NOX خروجی اگزوز
راه اندازی سیستم اندازه گیری مؤلفه های دود خروجی در تست بنچ توربین صنعتی	با هدف اندازه گیری و اصلاح آلاینده های دود خروجی توربین های تولیدی
استفاده از سیستم خنک کن هوایی در نیروگاه استاندارد مینا	با استفاده از این طرح حدود ۹۸ درصد مصرف آب کل نیروگاه نسبت به سیستم خنک کن تر و حدود ۷۲ درصد مصرف آب نسبت به سیستم خنک کن هار کاش می یابد.
سیستم های خنک کن اصلی و کمکی	با بهبود طراحی سیستم کولینگ کمکی بخش بخار نیروگاه ها، دمای شروع استفاده از آب دیلاچ در کولینگ کمکی افزایش یافته که منجر به کاهش مدت زمان پاشش آب و نهایتاً کاهش مصرف آب شده است.
استفاده از سیستم خنک کن هار بجای سیستم خنک کن تر	در این طرح مصرف آب حدود ۹۴ درصد کاهش می یابد.
استفاده از برج هار بدون پاشش آب بجای برج هار با پاشش آب	در این طرح مصرف آب حدود ۹۴ درصد کاهش می یابد.
تبدیل سیستم خنک کن تر به سیستم خنک کن هیبریدی	در این طرح مصرف آب حدود ۷۰ درصد کاهش می یابد.
استفاده از سیستم خنک کن کمکی تخت بدون نیاز به پاشش آب	در این طرح مصرف آب حدود ۲ تا ۳ مترمکعب در ساعت کاهش می یابد.
افزایش دمای شروع پاشش آب در کولینگ کمکی	در این طرح مصرف آب حدود ۲۰ درصد نسبت به حالت معمول (شروع پاشش آب در دمای ۳۲ درجه) کاهش می یابد.
باز طراحی سیکل های قدرت موجود به کمک توربین های کلاس F (MGT-) F (۸۰ F)	با فرض اینکه سالانه در کشور ۵۰۰۰ مگاوات نیروگاه جدید به ظرفیت برق کشور اضافه گردد، در صورت استفاده از نیروگاه های کلاس F به جای نیروگاه های با راندمان کم و گازی حدوداً به میزان ۵۰۰ میلیون متر مکعب گاز طبیعی در سال صرفه جویی می شود. میزان تولید گاز گلخانه ای دی اکسید کربن در نیروگاه های با تکنولوژی کلاس F نسبت به واحدهای گازی با راندمان پایین و قدیمی، در حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تن بر سال کاهش می یابد که این موضوع نقش به سزایی در محیط زیست دارد.
طراحی و تولید کاملاً بومی توربین گاز کلاس F (MGT-۷۵) با قابلیت استفاده از سوخت های هیدروژنی	این توربین گزینه مناسبی جهت افزایش ایمنی شبکه تولید برق می باشد. میزان صرفه جویی سوخت در نتیجه به کارگیری توربین گاز MGT-۷۵ در حدود ۶۴ میلیون

خلاصه اقدامات انجام شده	برآورد میزان تاثیرگذاری در کاهش خسارات محیط زیستی
	مترمکعب در سال و میزان کاهش انتشار گاز کربن دی اکسید ۱۳۴ هزارتن در سال می باشد.
افزایش سطح فناوری و راندمان عملکردی بویلرهای بازیافت	با بهره برداری از هر بویلر بازیاب حرارت پایین دست توربین کلاس E، سالانه حدود ۱۸۶ میلیون نرمال مترمکعب سوخت صرفه جویی شده و از انتشار ۳۲۸ هزار نرمال مترمکعب NOx در محیط زیست جلوگیری می گردد. (همچنین کاهش دمای دود وارد شده به محیط زیست از ۵۵۰ درجه به ۱۱۰ درجه سانتی گراد). مینا بویلر تاکنون با احداث ۱۶۲ واحد بویلر بازیافت حرارت کلاس E، سالانه در مصرف ۳۰ میلیارد نرمال متر مکعب صرفه جویی نموده و از انتشار سالانه حدود ۲۷ میلیون نرمال مترمکعب NOx در محیط زیست جلوگیری کرده است.
کاهش وزن سازه و تجهیزات	وزن سازه و قطعات غیر فشاری به میزان تقریبی ۹۰ تن و همچنین وزن درام ها به میزان تقریبی ۲۲ تن به ازای هر بویلر در پروژه های طرح نیام کاهش یافته است که باعث کاهش فرآیندهای تولید و آلودگی ناشی از آن شده است
اصلاح اجزای بویلر بازیافت حرارت	افزایش بهره وری و کاهش مصرف مواد از طریق بهبود مستمر طراحی بویلرهای بازیافت صورت پذیرفته است که می تواند ریسک آسیب های زیست محیطی را نیز کاهش دهد.
توجه به توسعه و ساخت تجهیزات مبتنی بر هیدروژن	در پروژه توسعه توربین کلاس F مینا (MGT-۷۵) نسبت ۴۰ درصد هیدروژن و ۶۰ درصد به عنوان ساخت ورودی در نظر گرفته شده است. علاوه بر این گروه مینا توسعه و ساخت مخازن حمل و نگهداری هیدروژن را نیز در دستور کار دارد تا بتوان از آن برای سوخت استفاده نمود.
توسعه نیروگاه های زباله سوز	توسعه نیروگاه های زباله سوز/ بیوگاز در صورت تعریف Gate Fee مناسب از طرف دولت یا شهرداری ها در دستور کار گروه قرار دارد.
توجه به جذب و ذخیره کردن کربن	پروژه ترسیب کربن گاز خروجی آگزوز نیروگاه های گازی در یکی از نیروگاه های مینا پیاده سازی شده است و در یک نهاد بین المللی نیز ثبت شده است. محدودیت های بین المللی جدید ادامه این پروژه در سایر نیروگاه های گروه را با چالش مواجه کرده است.
در رابطه با تبدیل نیروگاه های گازی به سیکل ترکیبی در سال های اخیر چندین پیشنهاد تهیه شده که برخی منجر به قرارداد شده و برخی دیگر در حال اجرا می باشند. از پروژه های در حال انجام می توان به نیروگاه های پرنده، توس، عسلویه، ارومیه، کاشان، چابهار و نیروگاه سیلان اشاره کرد و پیشنهادهایی نیز برای پروژه های علی آباد، خرمشهر، جنوب اصفهان، سلطانیه زنجان، زاگرس، حافظ و نکا داده شده است.	با توجه به آمار نیروگاه های گازی اشاره شده در بخش قبلی و نوع و سن توربین های گازی در حدود ۱۵۰۰۰ مگاوات از آن ها را می توان به سیکل ترکیبی تبدیل کرد و با فرض ارتقای توربین گازی طبق بخش قبلی، می توان در حدود ۶۰۰۰ مگاوات به توان تولیدی شبکه برق اضافه کرد. در این راستا در حدود ۹۴۰۰ میلیون متر مکعب مصرف گاز در سال صرفه جویی می شود.

### سلامت، ایمنی، امنیت و محیط زیست HSSE

یکی از اهداف استراتژیک شرکت گروه مینا، تعالی ایمنی، سلامت، امنیت و محیط زیست (HSSE) است. در گروه مینا، بهبود محسوس شاخص های عملکردی ایمنی با اجرای رویکردهایی نظیر افزایش سطح نظارت از طریق ارزیابی ها و بازرسی ها، نهادینه کردن و بهبود سیاست پیشگیرانه در HSE از طریق سیستم مدیریت خطرات، تجزیه و تحلیل حوادث گذشته، اجرای آموزش های HSE و .... میسر شده است. اقدامات حوزه HSSE به شرح زیر می باشد:

- ✓ ارتقاء سطح دانش و مهارت کارکنان HSE گروه مینا.
- ✓ انجام مطالعات ارزیابی ریسک های جامع HSE گروه مینا به روش Bowtie.
- ✓ تدوین و ابلاغ مدل بلوغ HSE گروه مینا.
- ✓ آموزش رهبری در ایمنی برای کلیه مدیران ارشد گروه و آموزش ماژول A دوره NEBOSH Diploma برای پرسنل HSE گروه.

استانداردهای مستقر HSSE نیز عبارتند از:

- ✓ اجرای استاندارد HSE-MS
- ✓ اجرای استاندارد ISO ۱۴۰۰۱ مدیریت محیط زیست
- ✓ اجرای استاندارد ISO ۴۵۰۰۱ مدیریت ایمنی، سلامت و بهداشت

#### سطح ۴: بهبود محیط زیست، ارتقای سلامت و افزایش رفاه جامعه

فعالیت‌های گروه مینا با تأمین نیازهای اساسی جامعه ایران پیوند عمیقی دارد و این گروه صنعتی از ابتدای تأسیس تلاش کرده است تا به عنوان «بنگاه حل مسئله» بازوی صنعتی کشور در حل مشکلات و چالش‌های حوزه‌های راهبردی و زیرساختی باشد. علاوه بر تلاش برای حل چالش‌های بنیادین کشور، گروه مینا در سال‌های اخیر تلاش کرده است تا به عنوان کانون تجمع نخبگان صنعتی و مدیریتی، در ورود رویکردهای جدید علمی و فناورانه به کشور جریان‌ساز و پیشرو باشد و در راستای رفع نیازهای جامعه فعال باشد. در ادامه فعالیت‌های مربوط به رفع نیازهای جامعه تشریح می‌شود:

#### برقی‌سازی و ارتقای حمل‌ونقل

- توسعه ایستگاه شارژ برای خودروهای عمومی و شخصی؛
- ساخت کیت‌های شارژ خودروی برقی؛
- مشارکت و سرمایه‌گذاری در توسعه جابه‌جایی بار از طریق شبکه ریلی به جای جاده‌ای و کاهش مصرف گازوئیل (کاهش ۹۰٪ مصرف سوخت به ازای هر تن کیلومتر حمل بار ریلی نسبت به جاده‌ای)؛
- مشارکت و سرمایه‌گذاری در توسعه زیرساخت‌های حمل و نقل عمومی نظیر مترو و اتوبوس برقی؛
- توسعه و تولید انواع اتوبوس و خودروهای برقی با تمرکز بر پیشرانه؛
- به‌کارگیری فناوری‌های دیجیتال در توسعه خودروهای برقی خودران و همچنین مدیریت ایستگاه‌های شارژ؛
- توسعه انواع ذخیره‌سازها.

#### بهینه‌سازی و بهره‌وری انرژی

- سیستم ذخیره‌سازی انرژی سرمایی (Cooling Energy) توسط بانک ذخیره‌ساز (Ice Bank)
- تولید برق و انرژی از طریق سلول‌های PV و کلکتورهای خورشیدی بر روی پشت بام ساختمان‌های اداری و سوله‌های تولیدی
- سیستم بازیافت حرارت و تولید انرژی از خروجی سیستم هواساز
- درایورهای فرکانس متغیر جهت موتورهای پمپ‌ها و هواسازها
- عایق‌بندی دیوارهای جانبی ساختمان
- استفاده از سیستم مدیریت هوشمند ساختمان (BMS)
- نصب شیرهای مخصوص کاهش مصرف آب
- استفاده از مدیریت روشنایی (LMS)
- استفاده از مواد و مصالح قابل بازیافت و بازیافت شده در دیوارها، سقف، کف و ...

#### توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر

خلاصه اقدامات انجام شده جهت حفاظت از محیط زیست	برآورد میزان تاثیرگذاری در کاهش خسارات محیط زیستی
تولید توربین بادی ۲,۵ مگاواتی (مجموعاً ۱۵۷ مگاوات)	استفاده از هریک از این توربین‌ها با در نظر گرفتن متوسط راندمان شبکه موجب صرفه‌جویی سالانه ۱ میلیون و ۵۷۶ هزار متر مکعب گاز طبیعی می‌شود. همچنین به‌ازاء نصب هریک از این توربین‌ها در یک مزرعه

خلاصه اقدامات انجام شده جهت حفاظت از محیط زیست	برآورد میران تاثیرگذاری در کاهش خسارات محیط زیستی
	بادی که بصورت متوسط ضریب ظرفیتی در حدود ۴۰ درصد دارد به صورت سالانه از انتشار ۴۰۰۰ تن دی اکسید کربن جلوگیری می‌شود.
تأمین و توسعه توربین بادی ۴,۵ مگاواتی و ۶ مگاواتی	استفاده از هریک از این توربین ها با در نظر گرفتن متوسط راندمان شبکه موجب صرفه جویی سالانه ۲ میلیون و ۸۳۶ هزار مترمکعب گاز طبیعی می‌شود. همچنین به ازاء نصب هریک از این توربین ها در یک مزرعه بادی که بصورت متوسط ضریب ظرفیتی در حدود ۴۰ درصد دارد به صورت سالانه از انتشار ۷۲۰۰ تن دی اکسید کربن جلوگیری می‌شود.
نیروگاه خورشیدی کهک با ظرفیت ۲ مگاوات	در اثر استفاده از این نیروگاه و با در نظر گرفتن ضریب ظرفیت ۱۷ درصد، ۳ گیگاوات ساعت در سال انرژی الکتریکی تولید خواهد شد که از تولید ۱۴۲۰ تن دی اکسید کربن به صورت سالانه جلوگیری خواهد شد. همچنین استفاده از این نیروگاه موجب صرفه جویی سالانه ۵۴۰ هزار متر مکعب گاز طبیعی نیز می‌شود.
نیروگاه خورشیدی آفتاب شرق با ظرفیت ۶۰۰ مگاوات	در اثر استفاده از این نیروگاه و با در نظر گرفتن ضریب ظرفیت ۲۰ درصد، ۱۰۵۱ گیگاوات ساعت در سال انرژی الکتریکی تولید خواهد شد که از تولید ۴۹۸۰۰۰ تن دی اکسید کربن به صورت سالانه جلوگیری خواهد شد. همچنین استفاده از این نیروگاه موجب صرفه جویی سالانه ۱۹۰۰۰۰ هزار مترمکعب گاز طبیعی نیز می‌شود.
نیروگاه خورشیدی ساتبا با ظرفیت مجموع ۴۳۰ مگاوات	در اثر استفاده از این نیروگاه و با در نظر گرفتن ضریب ظرفیت ۲۰ درصد، ۷۵۴ گیگاوات ساعت در سال انرژی الکتریکی تولید خواهد شد که از تولید ۳۵۷۰۰۰ تن دی اکسید کربن به صورت سالانه جلوگیری خواهد شد. همچنین استفاده از این نیروگاه موجب صرفه جویی سالانه ۱۳۶۰۰۰ هزار مترمکعب گاز طبیعی نیز می‌شود

## امنیت آب

- محورهای اصلی گروه مینا در حوزه امنیت آب:
  - نیروگاه‌های تولید همزمان برق و آب (MED)
  - مهندسی، تأمین و احداث/سرمایه گذاری آب شیرین کن‌های BWRO و SWRO
  - پکیج‌های کانتینری تصفیه و شیرین سازی آب
  - بومی سازی تجهیزات اصلی حوزه مدیریت مصرف و تولید آب شیرین
  - سایر محورها و اقدامات گروه در حوزه آب در بخش های اقتصاد چرخشی و کاهش مصرف آب (سطح ۳ پایداری) گزارش تشریح شده است.
- کاهش مصرف برق از طریق سیستم توربو شارژر در فرآیند شیرین سازی آب دریا:
  - در فرآیند شیرین سازی آب دریا با استفاده از سیستم توربوشارژر می‌توان به ازای هر متر مکعب آب مصرف برق پلنت را به میزان ۱,۱ کیلووات کاهش داد.
  - در پروژه لیان صرفه‌جویی برق در هر روز با استفاده از این سیستم معادل ۳۸,۵ مگاوات است که این مقدار صرفه‌جویی می‌تواند برق حدود ۶ هزار خانوار در ماه را تأمین نماید.
- سایر اقدامات مربوط به صنعت آب
  - احداث ۳ ایستگاه پمپاژ با ظرفیت ۲ مترمکعب در ثانیه آب شیرین شده از چابهار به استان ها و صنایع شرق کشور

- احداث ۲ مجموعه پست و خطوط انتقال برق ایستگاه های پمپاژ فوق
- شرکت در مناقصات سایر پروژه های آب شیرین کن و انتقال با هم افزایی شرکت های گروه مپنا و سایر شرکت های دارای توانمندی در مهندسی، مدیریت و اجرا
- پیگیری با وزارت نیرو برای آب شیرین کن های منطقه ای در شمال و جنوب کشور

### افزایش بهره‌وری از طریق ایجاد کسب و کارهای دیجیتال

بدیهی است تحول دیجیتال باعث تغییر بنیادین بسیاری از کسب و کارها شده است، به طوری که اگر شرکت‌ها به اهمیت داده واقف نباشند در آینده با چالش‌های جدی روبه‌رو خواهند شد. لذا برای پایداری کسب و کارها نیاز است اولاً به اهمیت داده‌ها واقف بود و همزمان تلاش نمود که با جمع‌آوری، ذخیره‌سازی و تحلیل داده‌های مختلف، زمینه افزایش بهره‌وری و درآمد را فراهم آورد. شرکت گروه مپنا فعالیت‌های خود را با تدوین برنامه تحول دیجیتال اولویت بندی نموده است. مراحل مختلف تدوین برنامه تحول دیجیتال مپنا به شرح جدول زیر می‌باشد:

مراحل تدوین برنامه تحول دیجیتال گروه مپنا	تشریح هر یک از گام‌ها
شناسایی فرصت‌های دیجیتال با تحلیل ذینفعان گروه مپنا	در گام اول موضوعات تحول آفرین در دو دسته کسب و کارها و پروژه‌های افزایش بهره‌وری با پایش تحولات فناورانه، بهینه‌کاو و تحلیل ذینفعان شناسایی گردید.
اولویت بندی کسب و کارها و پروژه‌های دیجیتال	در گام دوم این مرحله، موضوعات شناسایی شده بر اساس معیارهای فنی، مالی و اقتصادی اولویت بندی گردید به طوری که مرحله تشخیص (Sense) به پایان رسید و نقشه راه تحول دیجیتال به تفکیک کسب و کار برق، حمل و نقل و نفت و گاز ترسیم گردیده است.
استخراج شکاف توانمندی‌های فنی، بازار و مدل کسب و کار	این گام شکاف‌های توانمندی بر اساس مفهوم‌سازی فاصله‌ی فنی، فاصله‌ی بازار و فاصله‌ی کسب و کار (Distance) شناسایی گردید. توانمندی‌های دیجیتال صرفاً توانمندی‌های فنی نیست بلکه فناوری‌های تحول آفرین روشی است که نحوه پیشبرد کسب و کار را تغییر می‌دهد؛ در واقع مدل کسب و کار را تغییر می‌دهد. در واقع اگر بپذیریم شرکتها باید توانمندی‌های دیجیتال را توسعه دهند لازم است شکاف‌های توانمندی را سنجش و کاهش دهند. سه دسته شکاف توانمندی وجود دارد؛ شکاف‌های فنی، شکاف‌های بازاری و شکاف‌های مدل کسب و کار
تدوین برنامه برای کاهش شکاف‌های توانمندی	در این گام نحوه اکتساب توانمندی‌های لازم برای پوشش شکاف‌های شناسایی شده به تفکیک هر یک از موارد اولویت دار استخراج گردید و شناسنامه‌ای شامل توانمندی‌های مورد نیاز برای هر یک از کسب و کارها و پروژه‌های دارای اولویت تدوین گردیده است.

خروجی‌های پروژه در چهار سطح چشم انداز، سطح آثار، سطح کاربرد و سطح توانمندی‌ها آورده شده است که چشم اندازها و نمونه‌ای از پروژه‌ها و کسب و کارهای سطح کاربرد در ادامه آورده شده است.



## ➤ چشم‌انداز تحول دیجیتال گروه مینا:

چشم‌انداز دیجیتال در صنعت برق

بازنگر اصلی در تامین پایدار و اقتصادی برق کشور و توسعه شبکه هوشمند برق از طریق سرمایه‌گذاری، طراحی، مهندسی، احداث، نگهداری و تعمیرات و بهره‌برداری هوشمند از پلنت‌ها، زیرساخت‌ها، تجهیزات و سیستم‌های شبکه هوشمند برق و ارائه راه حل و خدمات مبتنی بر داده با بهره‌گیری از فناوری‌های تحول آفرین دیجیتال

چشم‌انداز دیجیتال در صنعت حمل و نقل

پیش‌تاز در هدایت و شتاب بخشی جابجایی هوشمند، سبز و ایمن در کشور از طریق طراحی، تولید، نگهداری و تعمیرات و بهره‌برداری هوشمند از ناوگان، زیرساخت، تجهیزات و سیستم‌های حمل و نقل هوشمند و ارائه راه حل و خدمات مبتنی بر داده با بهره‌گیری از فناوری‌های تحول آفرین دیجیتال

چشم‌انداز دیجیتال در صنعت نفت و گاز

پیشرو در دیجیتالی‌شدن صنعت نفت و گاز و پتروشیمی کشور از طریق طراحی، مهندسی، احداث، نگهداری و تعمیرات و بهره‌برداری هوشمند از پلنت‌ها، زیرساخت‌ها، تجهیزات و سیستم‌های صنعت نفت و گاز و ارائه راه حل و خدمات مبتنی بر داده با بهره‌گیری از فناوری‌های تحول آفرین دیجیتال

### کمک‌های عام‌المنفعه و خیریه

- توسعه و ادامه همکاری‌ها در پروژه‌های نیکوکاری موسسه خیریه طرح انفاق فعال در گروه مینا (در محورهای مدرسه‌سازی، توانمندسازی و کمک به نیازمندان)
- جلب مشارکت بیشتر کارکنان به عضویت در فعالیت‌های خیریه و انفاق
- ارائه خدمات تصویربرداری و گستردگی آن در نقاط مختلفی از کشور از جمله مناطق کمتر توسعه‌یافته با کیفیت مطلوب و تعرفه دولتی
- توسعه برنامه حوزه سلامت در قالب خدمات بهداشتی و درمانی در مناطق محروم کشور
- پرداخت‌های موردی در مناسبت‌ها، مسکن، جهیزیه، لوازم منزل، پوشاک، پرداخت دیه
- تهیه و توزیع سبد ارزاق بصورت عام در اعیاد و مناسبت‌های مذهبی

### عملکرد و دستاوردهای حوزه سلامت

- مدیریت ۲۷۰ دستگاه تصویربرداری در کشور با ارائه خدمات تصویربرداری در ۴۰ مرکز تصویر برداری فعال و ۶ مرکز که در دست اقدام؛ در مجموع با مدیریت ۴۶ مرکز تصویر برداری تحت پوشش ۳۲ دانشگاه علوم پزشکی در ۳۰ شهر، بصورت شبانه روزی با تعرفه دولتی
- راه اندازی و انجام خدمات فوق تخصصی ام-آر-آی قلب و اندازه‌گیری میزان آهن کبد در بیماران تالاسمی برای اولین بار در کشور
- اقدام به راه‌اندازی مرکز تخصصی طب کار و ارائه خدماتی از جمله معاینات بدواستخدام، معاینات ادواری، بازگشت به کار پس از حادثه شغلی/بیماری و .... در لیست امور این مرکز قرار دارد.
- ارائه خدمات آزمایشگاهی در محل و راه‌اندازی شبکه یکپارچه دارویی تبسم (شیدات)
- تأمین نیازمندی‌های کلیه مراکز درمانی کشور

### فعالیت‌های سیستمی در جهت ارتقای مسئولیت اجتماعی در گروه مینا

- برنامه‌ریزی در خصوص احداث پارک علم و فناوری گروه مینا با هدف ترویج دانش و افزایش تعامل بین جامعه و دانشگاهیان و صنایع با سطوح کاری و اجرایی گروه مینا
- برگزاری ۳۲ امین نشست مشتری مداری اعضای شبکه مشتریان گروه مینا با هدف آشنایی با مدل حاکمیت شرکتی

- راهبری فاز دوم پروژه مدیریت تجربه مشتریان گروه مپنا در خصوص ارزیابی بلوغ، تعریف چشمانداز و حکمرانی مدیریت تجربه مشتریان گروه مپنا
- برگزاری هفتمین همایش مشتری مداری گروه مپنا با محور "مدیریت تجربه مشتریان" و در راستای توسعه و تعمیق ارتباطات اثربخش
- برگزاری پنجمین نشست مسئولیت اجتماعی و ذینفعان گروه مپنا با هدف یکپارچه سازی اهداف شرکت های گروه مپنا
- برگزاری سی و یکمین همایش سالانه بین المللی مهندسی مکانیک ایران و نهمین همایش صنعت نیروگاهی ایران و ارائه خدمات و محصولات گروه مپنا در غرفه های حاضر در نمایشگاه با هدف ارتباط موثر بین دانشگاه و صنعت و ترویج و اشاعه علم
- حضور فعالانه گروه مپنا به عنوان نماینده رسمی در انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ایران با هدف ارتباط موثر در سطوح کلان کشور
- شروع فاز عملیاتی پروژه پایشگری اجتماعی گروه مپنا در سه سطح توسعه پایداری از دید کلان جامعه و ذینفعان گروه مپنا با هدف آگاهی از وضعیت و شرایط موجود جامعه
- تدوین و تهیه نظام نامه مسئولیت اجتماعی گروه مپنا و راهنمای گزارش پایداری CSR به جهت یکپارچه سازی در سطح گروه مپنا
- تحلیل و بررسی سازمان از نگاه ISO ۲۶۰۰۰ و ارزیابی اولیه در خصوص پیاده سازی ISO ۲۶۰۰۰
- تبیین و توسعه موثر ارتباطات با ذینفعان کلیدی و نهادها و مراجع مورد نظر جهت پیشبرد اهداف گروه
- توسعه و بهبود نظام ارتباطاتی با ذینفعان در سیستم info و call center به جهت بهبود در رسیدگی به شکایات
- توسعه و تعامل موثر با ذینفعان داخلی و خارجی بازارهای هدف مپنا
- فرهنگ سازی و توسعه پروژه های دوستدار محیط زیست و انرژی های پاک (همچون انرژی خورشیدی، بادی و...)
- اجرای عملیات بهینه سازی مصرف آب و انرژی در پروژه های اجرایی سطح گروه
- ارتقاء آگاهی و فرهنگ مدیریت بهینه مصرف انرژی در حوزه های آب، برق و ... در سطح گروه
- توسعه برنامه جامع مشتری محوری و استقرار نظام مدیریت ارتباط با مشتریان گروه مپنا
- ارزیابی های دوره ای رضایت مشتریان گروه مپنا
- عملیاتی سازی و پیاده سازی نرم افزار مدیریت ارتباط با مشتری - CRM در سطح سازمان
- نهادینه سازی و برقراری نظام Mapna \_ CSM جهت ارزیابی مشتریان به صورت کاملا سیستمی